

F. I. O. M. - C. G. I. L.

S. S. A. - Galileo

Nel rinnovarvi l'invito a riconfermare la fiducia alla lista N° 3 "Unità Sindacale F.I.O.M.-CGIL" riteniamo giusto illustrare i punti di un programma di massima che dovrà essere alla base della futura attività dei rappresentanti della C.G.I.L. in seno alla C.I.F. e della Sezione Sindacale Aziendale F.I.O.M.-C.G.I.L.

1°) RITORNO ALLA NORMALITA' DELL'ORARIO DI LAVORO IN TUTTI I REPARTI.

Il problema va posto con urgenza, da un lato per evitare ulteriori decurtazioni del già magro salario dei lavoratori, dall'altro per respingere ogni tentativo padronale di operare attraverso la riduzione delle ore lavorative una più intensa accelerazione del ritmo produttivo.

2°) COTTIMI

Questo problema oltre che essere materiale di contestazione individuale ad ogni emissione di bolle di cottimo (come prevede l'art. 16 del Contratto) per respingere tagli di tempo ingiustificati, deve essere affrontato globalmente come istituto per imporre alla direzione una completa applicazione dell'art. 16 del C.C.N.L. che segua le modificazioni intervenute nel processo produttivo aziendale.

3°) QUALIFICHE

Questo istituto contrattuale affrontato più volte nel corso dell'anno dalla C.I.F. a trovato sempre forti resistenze da parte della direzione nell'accettare le proposte fatte. Però il problema per essere risolto va affrontato in maniera globale avendo presente le trasformazioni avvenute nell'azienda nell'assegnazione delle varie fasi di lavoro.

Handwritten notes at the top of the page: "3", "22", "24", and a boxed "10".

Perciò va respinto ogni tentativo degli industriali di qualificare ai punti più bassi della scala delle categorie i lavoratori, bloccando in questo modo ogni possibilità di carriera del lavoratore stesso.

In questo quadro va visto anche il problema dell'inquadramento delle donne che nonostante la raggiunta parità salariale rimangono sempre inquadrate nelle ultime categorie pur svolgendo mansioni superiori.

Questi tre problemi fondamentali - senza voler tralasciare altri che sorgeranno - sono alla base del nostro programma che in asscurare dichiariamo ai lavoratori della GALILEO.

In tal senso abbiamo operato ultimamente attraverso assemblee e contatti con i lavoratori per elaborare una piattaforma rivendicativa che ci permetta di risolvere queste questioni; (ben sapendo però che questi problemi non possono essere esclusiva di nessun sindacato ma investono tutti i lavoratori,) abbiamo richiesto un incontro alle Sezioni Sindacali della CISL e UIL al fine di elaborare una linea comune che ci permetta di raggiungere la massima unità di fronte al padronato.

Bertin 232
 Fucello 222
 Brucato 131

Unità PSI - PS10P
 PSI 30 / preferenza
 PS10 30

Il C.D. della Sezione
 Sindacale Aziendale
 F.I.O.M.-C.G.I.L.

LAVORATORE VOTA PER I CANDIDATI DELLA LISTA N° 3

" UNITA' SINDACALE F.I.O.M.-C.G.I.L."

	1964	1965	
4	928	407	3
2	258	222	2
	58	72	1

Stampato presso la FIOM di Padova

Addì 21/7/1965